

UNION DES FEMMES DE MARTINIQUE

RAPPORT D ACTIVITES 2025

UNE GOUVERNANCE COLLEGIALE
ET UNE EQUIPE MOBILISEE



Le 23 février 2023, lors de son 16ème Congrès,
l'Union des Femmes de Martinique passe d'un
bureau traditionnel à une gouvernance
partagée composée de co-présidentes



Les 4 co-présidentes élues à l'unanimité :
Marie-Josèphe HARDY-DESSOURCES SELLEYE
Michèle LATOUCHE
Armide OCTAVILLE
Marie-Christine VARTEL



HOMMAGE AU BUREAU SORTANT



Un hommage vibrant a été rendu à

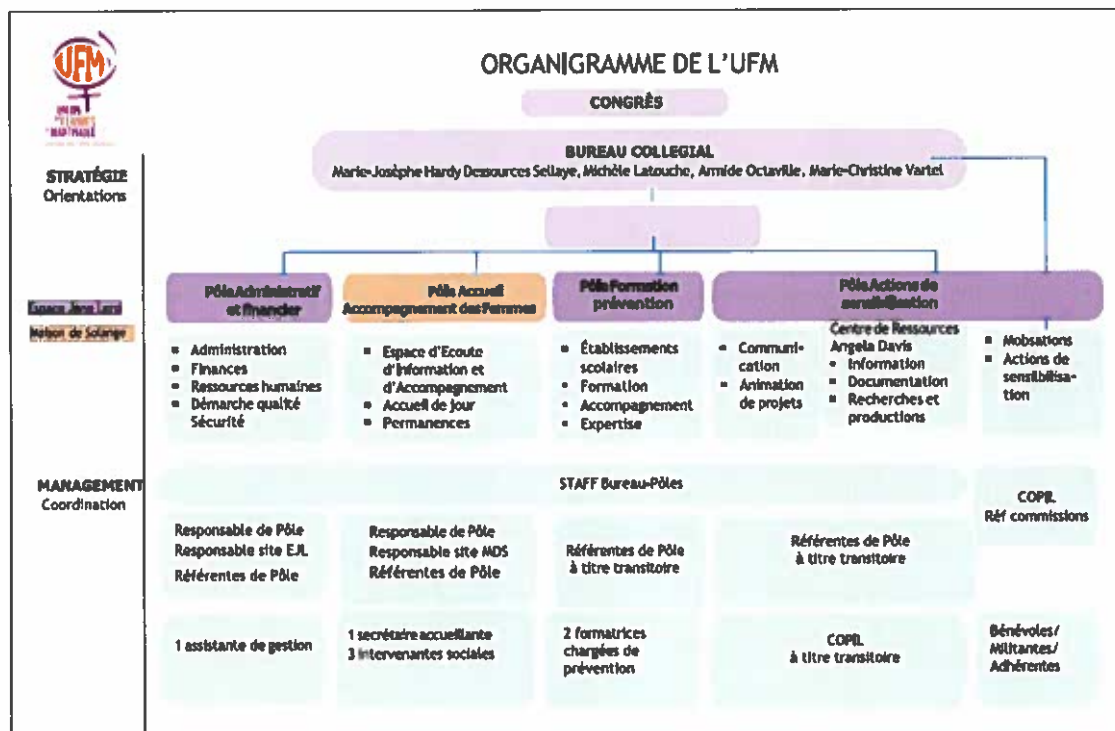
Rita BONHEUR (Présidente)

Marie-Josèphe HARDY-DESSOURCES SELLEYE (Trésorière)

Gisèle DERIGENT (Secrétaire)

Marie-Christine VARTEL (Secrétaire-adjointe)

Et à Colette JANVION, vice-présidente disparue en 2021



SOMMAIRE

I	ASSOCIATION	P3
II	LES POLES	P5
III	LES PARTENAIRES	P7
IV	AX 1 SENSIBILISER ET INTERPELLER POUR UNE SOCIETE PLUS EGALITAIRE A TOUS LES NIVEAUX	P8
V	AXE 2 - ACCUEILLIR ET ACCOMPAGNER LES FEMMES EN DIFFICULTES	P22
VII	AXE 3 - LA FORMATION PREVENTION POUR TRANSFORMER LES REPRESENTATIONS	P24
VIII	AXE 4 – ORGANISATION ET BILAN SOCIAL	P 30

I – L'ASSOCIATION

Repères historiques

L'Union des Femmes de Martinique (UFM) est une association féministe régie par la loi de 1901, créée en juin 1944 par cinq femmes engagées : **Jane Léro, Yvette Guitteaud-Mauvois, Rosette Eugène, Désirée Maurice Huygues-Beaufond et Eudora Montredon-Clovis.**

Sous l'impulsion de Jane Léro, militante communiste, et avec le soutien d'Yvette Guitteaud-Mauvois, l'association voit le jour autour de deux grandes ambitions : encourager les femmes à exercer pleinement leur nouveau droit de vote et leur donner les moyens d'améliorer les conditions de vie et d'éducation de leurs enfants, dans un contexte marqué par la malnutrition et l'analphabétisme.

Depuis sa création, l'UFM a su faire évoluer ses combats pour répondre aux réalités sociales de chaque époque :

1944 à 1973

L'association concentre son action sur :

- l'accès à la santé ;
- l'éducation des enfants ;
- le développement de la personnalité martiniquaise ;
- les luttes sociales en faveur des populations les plus vulnérables.

1974 à 1997

L'UFM élargit son champ d'intervention en portant des revendications liées :

- à l'amélioration des transports publics ;
- aux droits fondamentaux des femmes ;
- à l'accès à la contraception ;
- au droit à l'interruption volontaire de grossesse (IVG).

1997 à 2004

La lutte contre les violences faites aux femmes devient l'un des axes majeurs de l'action militante de l'association.

Depuis 2004

L'UFM poursuit son engagement en :

- dénonçant le sexisme ordinaire et les inégalités de genre ;
- valorisant la place et la contribution des femmes dans l'histoire martiniquaise ;
- promouvant leur participation à la vie citoyenne et politique ;
- défendant l'intégration systématique de l'approche genre dans les politiques publiques locales.

Des actions pionnières au service des femmes

En 2000, l'UFM crée les deux premières structures spécialisées d'accompagnement des femmes victimes de violences en Martinique :

- **L'Espace d'Écoute, d'Information et d'Accompagnement ;**
- **Le Centre d'Hébergement et de Réinsertion Sociale (CHRS) Rosannie Soleil.**

Cette même année, l'association initie également la première campagne annuelle de sensibilisation et de lutte contre les violences faites aux femmes en Martinique.

Nos implantations

L'Espace Jane Léro

Siège administratif de l'association, situé au **17 rue Lamartine à Fort-de-France**, il accueille :

- le Pôle Formation-Prévention ;
- le Pôle Sensibilisation ;
- le service Administratif et Financier ;
- le Centre de Ressources Angela Davis.

La Maison de Solange

Située au **58 rue Isambert à Fort-de-France**, la Maison de Solange constitue le lieu d'accueil, d'écoute et d'accompagnement des femmes en difficulté ou victimes de violences, avec ou sans enfants.

Un engagement militant au cœur de notre action

En 2025, les militantes de l'Union des Femmes de Martinique ont consacré plus de :

5 407,50 heures de bénévolat au service des femmes, des familles et de l'intérêt général.

Cet engagement bénévole représente une contribution essentielle au fonctionnement de l'association et au développement de ses actions sur l'ensemble du territoire.

Une gouvernance engagée et une équipe mobilisée

Le Bureau

- Marie-Josèphe Hardy-Dessources Sellaye, Co-Présidente
- Michèle Latouche, Co-Présidente
- Armide Octaville, Co-Présidente
- Marie-Christine Vartel, Co-Présidente

Le Comité de Pilotage (COPIL)

Composé des membres du Bureau ainsi que d'adhérentes actives porteuses de propositions :

- Cécile Celma
- Evelyne Lavol-Privat
- Floriane Jean-Louis
- Gladys Houcou
- Peggy Ebring

L'équipe salariée

En 2025, l'UFM comptait **8 salariées** qui ont assuré la mise en œuvre opérationnelle des actions et des services de l'association.

Des stagiaires ont également été accueillies tout au long de l'année, contribuant aux activités de la structure tout en développant leurs compétences professionnelles.

Les militantes et adhérentes

Par leur implication quotidienne, les militantes et adhérentes constituent une force essentielle de l'association et participent activement à la réalisation de ses missions.

Nos champs d'action

Accueillir et accompagner les femmes

Les intervenantes sociales professionnelles du pôle Accueil et Accompagnement de l'UFM aident les femmes âgées de 15 ans et plus en difficultés ou victimes de violences à la Maison de Solange et dans les permanences décentralisées. Les entretiens menés exclusivement par notre personnel formé sont confidentiels, gratuits et donnés dans un bref délai.

Nous développons également l'accompagnement des enfants covictimes et témoins des violences subies par leurs mères

Former et prévenir

Notre objectif est de former et de sensibiliser sur les thèmes de l'égalité femme-homme, de la lutte contre les discriminations et les violences faites aux femmes.

Les formatrices chargées de prévention du pôle Formation-Prévention travaillent à déconstruire les stéréotypes sexués pour contribuer à un changement effectif et durable des mentalités dans la société martiniquaise dans toutes ses sphères : vie privée, espace public ou professionnel, politiques publiques, milieu scolaire, média, réseaux sociaux...

- **Sensibiliser et alerter**

A travers ses actions, l'UFM sensibilise largement pour une société plus égalitaire et contre les violences et les discriminations sexistes envers les femmes, agit pour l'émancipation des femmes.

L'UFM anime le **Centre de ressources Angela**

Davis, centre d'information, de documentation, de recherches et de productions sur les femmes et l'égalité femmes-hommes.

Nos missions

Défendre et de faire avancer les droits des femmes pour construire une société d'égalité entre les femmes et les hommes.

- Mettre en œuvre tous les moyens nécessaires et adaptés pour assurer la **défense des intérêts matériels et moraux des femmes** à la Martinique, pour favoriser leur émancipation et leur plein épanouissement.
- **Soutenir et défendre, les femmes victimes de violences** : en tous lieux (violences dans le couple, au travail, dans la sphère publique) ; de toute forme (harcèlement sexuel et sexiste, harcèlement moral, agressions et discriminations fondées sur le sexe, l'orientation sexuelle, racisme, xénophobie...).
- **Dénoncer toutes atteintes** faites à la représentation des femmes (publicités, blagues sexistes...).
- **Dénoncer la réalité des atteintes** aux droits des femmes et sensibiliser l'opinion publique.
- **Œuvrer pour faire évoluer les mentalités** dans le monde politique, économique et le social tant au niveau des instances locales, que nationales et internationales.
- **Défendre les droits des enfants**, de la paix, du progrès social et des libertés démocratiques.
- **Mener les études nécessaires** permettant une meilleure connaissance de la situation des femmes dans la société martiniquaise, afin d'être un groupe de concertation, de propositions et d'actions.
- **Être une école de formation à la citoyenneté**, permettant l'exercice de la responsabilité dans les différents domaines social, économique et politique.
- **Contribuer au développement de la solidarité internationale**, en priorité avec les autres femmes de la Caraïbe.

(Extrait statuts 16ème congrès – 30/09 et 01/10/2023 & 23/02/2025)

II - LES 4 PÔLES

Accueil et Accompagnement

Pour quoi

Le but est d'aider les femmes en difficultés et/ou victimes de violences à faire face aux situations de crise, sortir de la situation de violence, (re)prendre le contrôle de leur vie, ainsi que leurs enfants.

Pour qui

- Toute femme âgée de 15 ans et plus qui rencontre des difficultés personnelles et/ou est victime de violences de tous types (psychologiques, physiques, économiques, sexuelles...) et en tous lieux (couple, famille, travail, dans l'espace public...)
 - ✓ Sollicitant de l'aide pour l'accès à leurs droits
 - ✓ Ayant besoin de soutien pour s'affirmer, se reconstruire ou qui veulent être écoutées.
- Chaque femme bénéficie d'une écoute bienveillante, sans jugement, et d'un accompagnement
- Les personnes souhaitant se renseigner pour une tierce personne qui vit ces situations,
- L'accompagnement des enfants Co victimes

Comment

Formées et qualifiées, nos intervenantes sociales sont joignables avec ou sans rendez-vous :

- par téléphone au 0596 71 26 26; par e-mail à accueilfemme@uniondesfemmes-mq.fr
- sur place à la Maison de Solange (Fort-de-France) ;
- dans les permanences d'écoute mensuelles en communes (nous contacter pour connaître les lieux et horaires).

L'accompagnement proposé se décline sous la forme : d'entretiens individuels avec les intervenantes sociales, d'accompagnement pour les démarches extérieures,

- de permanences d'avocates, de notaire,
- de services : domiciliation de courrier, buanderie, espace de répit, ordinateur, internet, téléphone, dons de produits d'hygiène,
- d'activités collectives : groupe d'expression, cuisine du monde, ateliers créatifs mères/enfants, projections de films.

Cet accompagnement est totalement confidentiel.

Formation - Prévention

Nos prestations

- Organisation de formations.
- Organisation d'actions de sensibilisation.
- Conduite de web ateliers
- Prévention en établissements scolaires

- Animation de groupes d'échanges et de réflexion (réunions, ateliers, web-ateliers, *focus group*...).
- Accompagnement à la mise en place d'outils de diagnostic, de plan d'actions et d'évaluation.
- Utilisation de méthodes expositives avec des apports théoriques, des méthodes actives
- Personnalisation des prestations en fonction des publics

Nos thématiques

- Les notions et concepts clés de l'égalité femmes-hommes ;
- Prévenir et lutter contre le sexisme au travail ;
- Repérer les violences conjugales pour une meilleure prise en charge chez les professionnel·les de tous secteurs ;
- Mieux comprendre les stéréotypes sexistes dès le plus jeune âge pour mieux les combattre ;
- Mettre en place une communication non sexiste ;
- Identifier les violences dans les relations amoureuses et intimes (VRAI) chez les jeunes ; Intégrer l'égalité femmes-hommes dans ses projets
- Les violences sexistes et sexuelles : mieux
- comprendre pour mieux accompagner les victimes
- Les violences conjugales : du repérage à l'accompagnement des victimes ;
- Les violences sexuelles et la notion de consentement...

Nos publics

- Entreprises
- Organismes sociaux
- Collectivités et services publics
- Syndicats
- Institutions
- Associations
- Établissements scolaires
- Université des Antilles
- Instituts de formation

Comment

- Nos formatrices-chargées de prévention sont des professionnelles qualifiées et spécialistes en études sur le genre
- Elles sont joignables par:
 - téléphone : 0596 71 26 26
 - courriel : formations.ufm@uniondesfemmesmq.fr
 -

Actions de sensibilisation

L'objectif à l'UFM est de sensibiliser la société pour une société plus égalitaire et contre les violences et les discriminations sexistes envers les femmes :

- Lutte contre les violences envers les femmes en tous lieux (couple, travail, famille, rue
- Lutte contre le sexisme au quotidien
- Citoyenneté et politiques publiques ;
- Solidarité internationale ;
- Animation du centre de ressources angela Davis;
- Lutte contre toutes les injustices et discriminations
- Valorisation du matrimoine ;
- Implication dans la santé : Lyannaj Pou Dépoliyé Matinik (chlordécone).

Nos outils

- Des conférences-débats
- Des ateliers ;
- Des actions de plaidoyer
- Des expositions de sensibilisation sur différents thèmes à disposition des institutionnels et des associations
- Des affiches ;
- Une newsletter grand public ;
- Des ouvrages d'une collection « femmes d'hier, combats d'aujourd'hui » ;
- Des enquêtes ;
- Un fonds documentaire ;
- Des textes de réflexion ;
- Un site internet, un compte facebook,
- Instagram, une chaîne youtube ; une chaîne whatsapp
- Des interventions médias ;
- Des biennales « rencontres-échanges »

Comment

- Les militantes, largement impliquées dans la conception et l'animation de toutes les actions • L'assistante chargée du Centre de Ressources et la chargée de projet et de communication

Le Centre de Ressources Angela Davis

Il a été inauguré en décembre 2019 lors de l'invitation d'Angela Davis par l'UFM en Martinique pour les 75 ans de l'association. Il s'agit d'un Centre d'informations, de documentation, de recherches et de productions sur les femmes et l'égalité femmes-hommes.

Il vise à être un outil structurant de sensibilisation au service de la population, avec :

- **Une féminithèque** : fonds documentaire à disposition du grand public et de chercheurs.ses : constitué d'ouvrages concernant les femmes, principalement de Martinique, et de la Caraïbe, mais aussi des idées féministes du monde ;
- **Un Observatoire de l'égalité Femmes Hommes** permettant de balayer tout le champ des situations femmes-hommes et des discriminations envers les femmes, en produisant des données chiffrées générales et ciblées, en complémentarité des champs couverts par l'Observatoire des violences faites aux femmes de Martinique (OVIFEM)
- **Un catalogue de ressources**, permettant à toutes les structures intéressées de sensibiliser contre le sexisme sous toutes ses formes et sur la fin des violences : expositions, vidéos, supports de sensibilisation ... mais aussi produire des brochures sur des sujets méconnus concernant les femmes, avec la Collection « Femmes d'hier, combats d'aujourd'hui »,

Administratif et financier

- Les missions assurées par l'équipe salariée du Pôle
- Élaborer et assurer le suivi du budget et des demandes de subventions ;
- Gérer des ressources humaines ;
- Gérer la comptabilité ;
- Assurer la gestion des ressources administratives, logistiques, informatiques, de la qualité et de la sécurité ;
- Assurer l'hygiène et la propreté des locaux à l'usage du personnel, des visiteurs.ses et des adhérentes.

III- NOS PARTENAIRES 2025

NOS PARTENAIRES FINANCIERS

- Agence Régionale de Santé
- ASP
- Caisse des Allocations Familiales
- CACEM
- CAESM
- Cap Nord
- COMMUNES : Ajoupa Bouillon, Bellefontaine, Case-Pilote, Fort-de-France, François, Marigot, Rivière-Pilote, Rivière Salée, Saint-Esprit, Saint-Joseph, Sainte-Luce, Sainte-Marie
- Cour d'appel
- Collectivité Territoriale de Martinique-CTM
- Délégation Régionale aux Droits des Femmes
- Direction de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités (DEETS)
- Direction régionale de la Jeunesse des sports et de la Cohésion sociale (DJSCS°)
- Espace Sud
- Fédération Nationale Solidarité Femmes
- Fonds de Développement à la Vie Associative
- Fonds Interministériel de Prévention de la Délinquance
- Fondation AZICKIA
- Fondation VINCI
- Préfecture de Martinique

NOTRE RÉSEAU

Notre association développe des partenariats à travers ses 3 axes d'intervention.

- Action Sida Martinique
- Accès aux droits et à l'assistance juridique : CAF, CGSS, Assistant·es de Service Social de secteur (CTM/CCAS), MMPH, CDAD, Maison de la Justice et du Droit, avocates du réseau UFM, Intervenantes Sociales en Police et Gendarmerie, ADAVIM
- Aide alimentaire et financière : Le Fourneau Économique, Le Secours Adventiste, Saint-Vincent-De-Paul, Le Secours Catholique
- ALEFPA
- AMEVIT

- Aide Sociale à l'enfance
- Aide à l'amélioration de la santé physique et psychique : médecins réseau UFM, UMJ, SOS KRIZ, psychologues ALEFPA, CHUM, CMP/Centre hospitalier Maurice Despinoy (CHMD)
- Amazones
- Association d'insertion « Les ateliers solidaires et créatifs » (LATSOC)
- Association des Usagers-es du Transport
- Assistantes sociales
- AVFT
- ARACT
- Archives Territoriales de Martinique
- Autrices et Artistes
- ASSOKA
- Avocates solidaires de l'UFM : Maitres Marie-Line Salgues-Jan et Laurence Vieyra
- Bibliothèque Schoelcher
- Cabinet Jock
- CAF
- CAID
- CDMT
- CESECEM
- CHU de Martinique (Ecole de SF - IFAS)
- Centres médico psycho-pédagogique
- Collectif Lyannaj Pou Dépolyé Matinik
- Collectivité Territoriale de Martinique-CTM
- Cellule de récupération des informations préoccupantes (CRIP)
- CEVIFEM
- CREPPS
- Club Soroptimist
- Comité Martinique Palestine Solidarité
- Conseil Départemental d'Accès aux Droits
- Covoiturage femmes
- Croix rouge
- Culture Egalité
- D'Antilles et d'Ailleurs
- Direction des Douanes
- Dispositif Local d'Accompagnement DLA
- Donateurs·trices sympathisant·es
- En Avant toutes
- Établissements scolaires
- ESA CARAIBES
- Espace Sud
- État (DJSCS, ARS, DRDFE, DAC, MOM, Commission territoriale contre les violences,

commission départementale contre la prostitution)

- Fédération Nationale Solidarité Femmes
- Femmes Solidaires de Ste Luce •
- France Reins
- FSU
- Gendarmerie et intervenantes sociales en gendarmerie
- Hébergement d'urgence ou durable : SIAO, CENDRA, ALEFPA, bailleurs sociaux, mairies,
- Kap Karaïbe
- Konbit
- La Myriam
- Lyannaj Pou Dépolyé Matinik
- Médiathèque Lamentin
- Maisons des Femmes
- Maison des Syndicats
- Maisons France Service
- Martinique Palestine Solidarité
- Matété
- Médias radio, télévision, internet, papier
- Mouvement du Nid
- Observatoire des violences faites aux femmes
- Parlementaires

- Pôle Emploi
- Police, psychologue de police et intervenante sociale en police
- Prestataires et sous-traitants UFM
- Protection Judiciaire de la Jeunesse
- Rectorat de Martinique
- Réseau CEMAFVIT
- Réseau social de Martinique : CCAS, AS de secteur, Secours adventiste, Croix rouge
- SE UNSA • SMHLM
- SNES FSU
- Société des Amies des Archives
- Solidarité Femmes 13
- Soroptimist Alyzée Sud
- Soroptimist Foyal Côte Caraïbe
- Tribunal, Cour d'Appel
- UCPA
- UPEM
- Université des Antilles
- Villes principales en 2024 : Anses d'Arlet
- Diamant, Ducos, Fort-de-France, Robert, Sainte-
- Luce, Saint-Joseph
- Yenda Productions

L'U.F.M. est membre de plusieurs instances et réseaux :

- Collectif CemaFvit
- Collectif Lyannaj pou Dépolyé Matinik
- Commission territoriale de lutte contre la *prostitution, le proxénétisme, la traite des êtres humains*



- Fédération Nationale Solidarité Femmes
- Marche Mondiale des Femmes
- Mouvement des peuples pour la sante

- Commission Ad hoc ELDV (égalité Femmes- Hommes, Lutte contre les Discriminations et Violences intra-familiales), ville de Fort-de- France
- Centre de Ressources d'Éducation et de Promotion de la Santé Sexuelle (CREPSS)

IV - AXE 1 - SENSIBILISER ET INTERPELLER POUR UNE SOCIÉTÉ PLUS ÉGALITAIRE DANS TOUS LES DOMAINES

A	DROITS DES FEMMES, CITOYENNETÉ	Page 9
B	LUTTE CONTRE LES VIOLENCES	Page 11
C	SANTÉ	Page 14
D	MATRIMoine ET CULTURE	Page 16
E	TRAVAIL PRECARITE	Page 18
F	SOLIDARITES	Page 19
G	CENTRE DE RESSOURCES ANGELA DAVIS	Page 20
H	COMMUNICATION	Page 21
I	VIE MILITANTE	Page 22

A. DROITS DES FEMMES, CITOYENNETÉ

📅 8 mars : Journée Internationale des droits des femmes

Le système capitaliste est en crise Le sexisme progresse, les violences conjugales ne cessent d'augmenter, les idées réactionnaires ciblent les femmes et les minorités de genre. Il y a urgence à protéger les droits des femmes et des LGBTQIA+.

Les offensives idéologiques qui visent à remettre en cause les acquis féministes ou à entraver la conquête de nouveaux droits, nécessitent un rassemblement le plus large possible.

Nous faisons un appel à l'unité, des associations féministes, syndicales et autres organisations pour mettre l'accent sur toutes les situations, trop souvent banalisées qui précarisent les femmes de notre pays et accentuent leur vulnérabilité

Avec une banderole commune :



Pour mettre en lumière les réalités de la précarité plurielle, massive et banalisée qui touche les femmes dans leur quotidien : discriminations salariales, accès limité aux soins, violences économiques, sexistes....



... un appel fort et solidaire. Parti-e-s de l'esplanade de Tropiques Atrium, avec pancartes, chansons et tambour, ils et elles se sont au Kiosque Guédon

✚ Municipales 2026 : Notre appel du 1^{er} décembre 2025 aux candidat-e-s

Dans la perspective des élections municipales des 15 et 22 mars 2026, nous avons interpellé publiquement les candidats et candidates sur leur vos intentions sur des questions qui affectent le quotidien des aux citoyen.nes.

La lettre aux candidats.es est en lecture accessible sur le site de l'UFM.
<https://uniondesfemmesmartinique.com/municipales-2026-lettre-ouverte-aux-candidates-et-candidats/>

✚ Forum académique Caraïbéen : Un engagement pour

Aux côtés d'organisations de la société civile, de leaders politique, d'universitaires et de jeunes engagé-e-s, nous avons participé aux échanges sur des enjeux majeurs, porté la voix des femmes caraïbéennes sur la scène internationale. Nous avons été représentées par Frédérique Dorleans

Forum Académique Caraïbéen
 Un engagement pour l'égalité



Préfiguration, Barbade 25 & 26 mars 2025

✚ Elles et IL courent pour l'UFM



• Raid des Alizés : PLI BEL LAVI !

du 25 au 30 novembre. l'équipe PLI BEL LAVI du Raid des Alizés 100 % féminine (Alexandra, Lisa et Audrey), a porté les couleurs de l'UFM, avec conviction, énergie et enthousiasme



La campagne de collecte de fonds lancée en décembre 2024 retentit loin de nos côtes.

Le 27 avril depuis Monreal un martiniquais Geoffroy Lotaut a parcouru 42km au Marathon de Londres pour soutenir L'UFM.

 **Action de solidarité : de la douane : Les agent-es de la Douane ont organisé une collecte de périodiques au non des la maison de Solange**



B LUTTE CONTRE LES VIOLENCES

 **07 au 11/04/2025 - Une semaine au tribunal ! L'UFM est partie civile**

En soutien des victimes qui ont brisé le silence, pour celles qui n'ont pas pu, et pour toutes celles qui méritent justice ; Ensemble, avec 13 autres associations pour dire que la honte doit changer de camp ! Ce procès fut aussi l'occasion d'afficher la cyberviolence de manière générale par le biais des réseaux sociaux, et souligner la vulnérabilité des jeunes et des femmes.



NOS REVENDICATIONS

- Une condamnation à la hauteur des faits
- Une véritable éducation effective, relationnelle et sexuelle de qualité
- Des moyens à la hauteur des besoins d'accompagnement des victimes
- La formation de professionnels de la police à l'accueil des plaintes victimes de violences et de viols

 **ENCOURAGEONS LES VICTIMES À LIBÉRER LEUR PAROLE**



✦ 05 octobre Stand d'information à Trinité

Sport et féminisme, se conjuguent pour remobilisation des femmes victimes de violences
Nous avons tenu un stand d'information pour échanger, sensibiliser et mobiliser autour des droits des femmes et de l'égalité des genres.

A Trinité, avec l'UCPA notre partenaire pour le quadrathlon des femmes nous avons relevé le défi de la course « Zwel a bawoudè » aux côtés de la fondation Vinci .



✦ Du 25 au 30 Novembre Campagne pour l'élimination des violences faites aux femmes Thème de campagne : « PIÈS VIOLANS KONT FANM ! »

Nous participons à cette campagne « en collectif » : CULTURE EGALITE – KONBIT- MOUVEMENT DU NID.

Les femmes ne connaissent aucun répit ! Les violences à leur encontre augmentent et particulièrement les violences sexuelles. Le nombre de femmes victimes de violences dans le couple et des enfants co-victimes augmente, tout comme les viols ou tentatives de viol et les féminicides. Ainsi, de plus en plus de jeunes hommes se montrent sexistes et violents et l'assument. Les violences sexistes et sexuelles surviennent partout, tout le temps, des idées rétrogrades et du masculinisme.

Elles trouvent racine dans le système de domination masculine et se situent au croisement de plusieurs systèmes d'oppression.



- Un Visuel commun
- Une revendication pour un affichage « marron » dans le Nord le 22



UFM – LE PROGRAMME

❖ Mardi 25 novembre - Toutes mobilisées :

- 8h – 10h – Maison de Solange : Atelier de découverte pour les professionnelles : En partenariat avec le CMAVI
- 11h – 16h : Portes ouvertes sur nos structures : MDS – EJI
- Mobilisation collective militante - Rue piétonne

RETROUVEZ-NOUS

❖ Mercredi 26 : porte ouverte France - Travail - Lorrain

❖ Vendredi 28 : forum des associations :

Campus Universitaire - Schoelcher – 8h - 12h

❖ Samedi 29 novembre : stand d'informations

Semi - Marathon - Fort de France - 9h - 12h

❖ Samedi 29 novembre : Rencontre avec Nicole Caga et Mappie – 17h -

Le BAYOU – Fort de France - Entrée gratuite

❖ Lundi 1^{er} décembre : Notre RDV RADIO Martinique Première avec Fédérika - Mieux vaut le savoir : 10 – 11h :

Thème : La prise en charge des auteurs victimes de violences
Intervenant-e-s : UFM - ALEFPA



Visite éclair
au centre
commercial !



Notre slogan : « SO SO so solidarite
avec les femmes du monde entier »



Parlons-en !
Entre professionnel-le-s

Et avec le soutien artistes



Retour en images de la campagne

<https://uniondesfemmesmartinique.com/category/evenement/page/4/>

✦ Permanences des intervenantes sociales dans les communes (voir POLE AA)



Chaque mois, des permanences sont organisées pour accueillir, écouter et orienter les femmes grâce à un partenariat fort établi avec France Services dans plusieurs villes telles que : Anses d'Arlet, Ducos, Case-Pilote, François, Lorrain, Morne-Rouge, Robert, Rivière-Pilote, Saint-Joseph, Sainte-Marie, Trois-Ilets, Vauclin

✚ Campagnes de sensibilisation

Porte ouvertes
France Travail du
Lorrain



Forum des
associations
Fort de France



JAZZ au Vauclin



29 novembre
Semi-Marathon Fort de France



Lycée Schoelcher
6 novembre



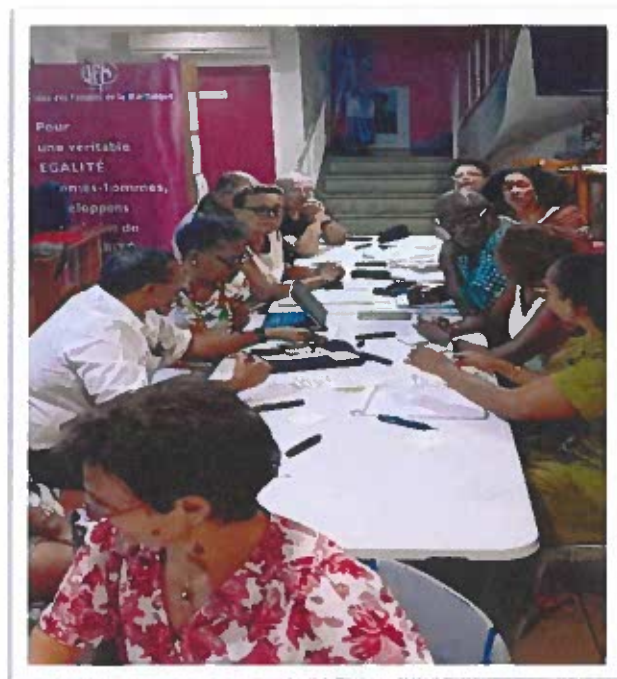
C. SANTÉ

- ✚ **Chlordécone : La mobilisation continue L'Etat refuse le jugement rendu par le tribunal administratif qui reconnaît sa responsabilité**

Co fondatrice de Lyannaj Pou Dépolyé Matinik, nous sommes 2 à siéger à toutes les séances de travail : 40 séances !

📅 18 février 2025

Espace Jane Lero : Rencontre avec
les « chercheurs du conseil scientifique
Chlordécone »



**CHLORDECONE
TOUS CONCERNE.ES**
**MAISON DES SYNDICATS
VENDREDI 30 MAI 2025**

Le combat judiciaire continue
artistes et citoyen·nes
unissent leurs voix pour que
la justice, la santé et la
dignité triomphent ..



📅 An ti Kozé - 21 novembre – « Vivre une sexualité épanouie » - l'after-work de l'UFM 2025
An ti Kozé, un nouvel espace bienveillant d'échanges et de discussion entre femmes autour de
sujets essentiels qui touchent à nos vies, nos corps, notre santé et nos parcours organisé dans un
lieu approprié. Un débat mené par la sexothérapeute Line Narbonnais



D. MATRIMOINE ET CULTURE

✦ 15 –20 juillet Participation au Colloque « Changer la géographie de la raison, Fanon a/à 100 ans » réalisé dans le cadre de 100^{ème} anniversaire de de F ; Fanon, qui s'est tenu du 16 au 20 juillet 2025 à l'école Hanétha Vété-Congolo (Quartier Dumaine) au Le François. Ce colloque réunissait chercheurs, intervenant-e-s, venu-e-s de la Caraïbe, l'Afrique, l'Asie l'Europ, et l'Amérique. L'objectif était de repenser les savoirs, la décolonisation et la résistance à travers la pensée de Frantz Fanon, en lien avec les travaux de l'Association caribéenne de philosophie (ACP).

✦ 25 septembre notre article :
« Fanon et les femmes dans la révolution algérienne »
 Un article sur la contribution déterminante des femmes. A travers le symbole du voile, Fanon révèle leur puissance révolutionnaire et la promesse encore inachevée, d'une émancipation durable



<https://uniondesfemmesmartinique.com/fanon-et-les-femmes-dans-la-revolution-algerienne/>

✦ 07/10/ 2025 – Conférence sur les « Femmes en politique dans les années 1940 »
Premier vote Féminin à la Martinique

En amont des municipales, Cécile CELMA notre historienne a apporté son éclairage quant à la place des femmes en politique depuis les années 1940.



✚ 10 décembre – Journée internationale des droits humains – conférence unitaire

77 ans après la déclaration universelle des droits humains, alors que de nouveaux droits sont encore à conquérir, partout dans le monde les droits sont menacés. Sans Résistance, nos droits s'effacent ! Ce 10 décembre nous appelons à une conférence unitaire. Nous réaffirmons la nécessité de faire converger nos luttes. Les droits humains traversent tous nos combats



UFM – Culture Egalite Mouvement du Nid – Kap Caraïbes –Assoka

E. TRAVAIL - PRÉCARITÉ

- ✚ **1^{ER} mai 2025** : Comme chaque année, lors de la Journée internationale de lutte des travailleurs et des travailleuses, l'UFM est présente au défilé et aux côtés des organisations syndicales et distribue un tract de sensibilisation : STOP aux politiques de régression sociale touchant particulièrement les femmes
Pour lire le tract



- ✚ **22 octobre Journée Internationale des Femmes Du Monde Rural**
Je renonce : La lettre d'Evelyne



JOURNÉE INTERNATIONALE DES FEMMES DU MONDE RURAL

JE RENONCE

Pour lire la la lettre d'Evelyne clic sur le lien



<https://uniondesfemmesmartinique.com/journee-internationale-des-femmes-du-monde-rural-je-renonce>

F. SOLIDARITÉS

PAS D HUMANITE SANS SOLIDARITE

📅 21 mars : Journée Internationale pour l'élimination de la discrimination

Les discriminations prennent de nombreuses formes et touchent différemment chaque individu. Reconnaître ces réalités qui affectent particulièrement les femmes chez nous sexisme, racisme, validisme, LGBT + (lesbiennes, gays, bisexuelles et transgenres), c'est agir pour une société plus juste et égalitaire.



📅 10/05/2025 – Conférence de Presse « Halte à la xénophobie et au racisme contre les haïtiennes en République Dominicaine » Lettre ouverte aux institutions, a la Présidente du CARICOM : Myriam Mottley



17 mai Marche aux Flambeaux
Fort de France – Terres Saint ville

🚩 30/08/2025 – 29/11/2025 - Mobilisations contre le génocide en Palestine
La Palestine doit vivre !



Nous participons à plusieurs mobilisations : informer, sensibiliser le plus grand nombre : « On tue à Gaza, c'est l'humanité qu'on assassine ! »

Notre soutien à Ingrid LITRE gardée à vue au commissariat du Lamentin en raison de son combat pour l'application des modalités de garde de ses filles suite à sa séparation avec leur père Kevin Valleray (KALASH)



G. CENTRE DE RESSOURCES ANGÉLA DAVIS

Le Centre de Ressources a été victime de la politique de restriction budgétaire. Faute de financement, l'UFM n'a pas été en mesure de renouveler depuis juin 2024, les contrats arrivés à expiration de deux des salariées : l'assistante du CERAD en charge principalement de la gestion de la féminithèque et la chargée de communication qui se relayaient pour assurer également la fonction d'accueil à l'EJL.

Par ailleurs une expérience d'ouverture de la féminithèque avec des bénévoles l'année précédente n'avait pas été concluante.

En revanche, le catalogue des ressources est bien utilisé, en particulier pour le prêt d'expositions en direction des établissements scolaires : les expositions sur « nos championnes en lumière » et sur les violences sont celles qui ont eu le plus de succès en 2025.

Dans le cadre des activités de recherches et de production de données et d'informations sur les femmes et sur l'égalité femmes hommes, une commande d'un état des lieux des productions existantes sur la vie des femmes et l'égalité femmes hommes pour la Martinique depuis 2020 avait été passée par l'ancienne gouvernance en 2024 à Open Soft System. Il s'agissait de produire une base de données évolutive sous forme numérique permettant une recherche par mots clés et /ou critères.

Une première étape avait été franchie avec la livraison de la base de données en 2024 mais elle n'est pas exploitable, l'interface de requête des données (non encore commandé) n'a pas été livré.

Une prise de contact a eu lieu avec la société en 2025, elle doit être réactivée et approfondie afin de déterminer la suite à donner à ce projet.

H. COMMUNICATION

✚ Martinique 1^{ère} – « Mieux vaut le savoir » - Frédérika – 10h00-11h00



03-mars-25	Les précarités impactent la vie des femmes	UFM - Usagères du Transport - France Reins
lundi 7 AVRIL	L'accompagnement des Femmes	UFM - Le NID
LUNDI 5 MAI	Quand les inégalités traversent la Santé des femmes	UFM + Sage Femmes
LUNDI 8 JUIN	Pourquoi être féministe en Martinique aujourd'hui	UFM
LUNDI 1ER SEPTEMBRE		
LUNDI 6 OCTOBRE	Matrimoine : Le premier vote féminin en Martinique	CECILE CELMA
LUNDI 3 NOVEMBRE	Les violences faites aux femmes	UFM - OVIFEM
LUNDI 8 DECEMBRE	Prise en charge des auteurs de violence	HB - ALEFPA

✚ 9 et 10/12/2025 – RCI – Un point à la ligne ! 2 volets – Philippe DISER – 7h30

Interview de Hélène ZEBO, formatrice et chargée de prévention et de formation de l'Union des Femmes de Martinique : les violences sexistes et sexuelles, de quoi parle-t-on ?

✚ Publications

- Newsletters
- Site
- Tracts
- Communiqués

✚ Parution d'articles : France-Antilles, Sites, : Madininart, – Journaux Web Martinique Première et RCI

✚ Publications Instagram <https://www.instagram.com/uniondesfemmesdemartinique>



I. VIE MILITANTE

Les membres du Bureau d'abord sont des militantes, des bénévoles au service d'une cause, celle d'une société plus juste et égalitaire.

L'arrivée du COPIL

Bureau et COPIL totalise un bien que les 5407 heures de Bénévolat affichées, n'ayant pas toutes le réflexe de la comptabilisation de nos heures.

- ✚ Présence E.J.L. (compenser l'absence d'une salariée – garantir la présence d'au moins 2 personnes au siège). NB ces heures n'ont pas été comptabilisées de façon rigoureuse
- ✚ Réunions de Bureau
 - en présentiel : 48 et en visioconférence : 36
- ✚ Assemblée Générale de l'exercice 2024 se tiendra le 23/04/2025 –
- ✚ COPIL : 5 réunions
- ✚ Représentation au sein de diverses instances
- ✚ Réponse aux invitations, aux forums, salons, village de sensibilisations
- ✚ Formation : Sur les réseaux, FSE : recherche de fonds Vie associative ...

V- AXE 2 - ACCUEILLIR ET ACCOMPAGNER LES FEMMES EN DIFFICULTES



Pôle Accueil et Accompagnement des femmes

BILAN

2025



SOMMAIRE

03

Introduction

04

Nos statistiques

05

Profils des femmes

06

Composition des familles

07

Les permanences en communes

08

Situations des femmes

Parcours des femmes

11

Accompagnement des femmes

12

Ateliers et permanences de professionnelles

13

Quadrathlon des femmes

15

Retours des femmes

17

INTRODUCTION

En 2000, l'Union des Femmes de Martinique a créé le premier Espace d'Ecoute, d'Information et d'Accompagnement pour répondre à la détresse des femmes victimes de violences. En 2012, l'association a ouvert un Accueil de Jour, et depuis septembre 2017, les deux services sont regroupés à La Maison de Solange (MDS), un espace d'accompagnement, de répit et d'échange. Des permanences délocalisées viennent compléter le dispositif, dans des lieux de proximité, sur l'ensemble du territoire. Depuis 2020, tous ces dispositifs sont regroupés au sein du Pôle Accueil et Accompagnement (AA).

Notre intervention répond aux objectifs suivants :

Objectif Général : Accompagner les femmes vers la sortie de la situation de violence, de la prise de conscience à la reconstruction

- **Objectif Spécifique 1 :** Faire face aux situations de crise
- **Objectif Spécifique 2 :** Encourager la prise de conscience chez les femmes de leur statut de victime et la recherche de solution par elles-mêmes pour elles-mêmes
- **Objectif Spécifique 3 :** Rendre les femmes actrices de leur parcours de vie

NOUS ACCUEILLONS :

- Des femmes de 15 ans et plus victimes de violences anciennes ou actuelles, de tous types et en tous espaces relationnels
- Les enfants de ces femmes
- Des proches de personnes victimes ou témoins, pour des conseils,
- Des femmes qui rencontrent des difficultés pour l'accès à leurs droits, qui ne savent pas vers quelle institution se tourner pour répondre à leur détresse,
- Des femmes ayant besoin d'écoute ou d'aide en dehors de leur cercle privé, pour sortir d'une situation conflictuelle, s'affirmer, se reconstruire

L'ÉQUIPE :

- 1 Chargée d'Accueil Social
- 3 Intervenantes Sociales
- 1 Responsable de Pôle et de site
- Des stagiaires du secteur social
- Des prestataires pour l'animation d'ateliers
- 2 avocates bénévoles
- 1 psychologue prestataire

NOS STATISTIQUES

Nous recevons les femmes par téléphone et sur place :

- A la Maison de Solange à Fort-de-France
- Lors des permanences en communes (p.7)



900

Femmes reçues



+4.6%



536

Enfants reçus ou pris.es en compte



+20%

L'augmentation du nombre de femmes reçues, due à une plus grande libération de la parole et une meilleure connaissance de nos dispositifs, a augmenté la charge de travail de l'équipe (nombre de situations/intervenante et temps passé/situation). Par ailleurs, il convient de préciser que l'association Culture Egalité n'effectue plus d'accompagnement individuel, ce qui provoque la réorientation des femmes vers l'UFM.



1750

passages sur place



+4%



1533

appels reçus



-5%



319

contacts mail & réseaux



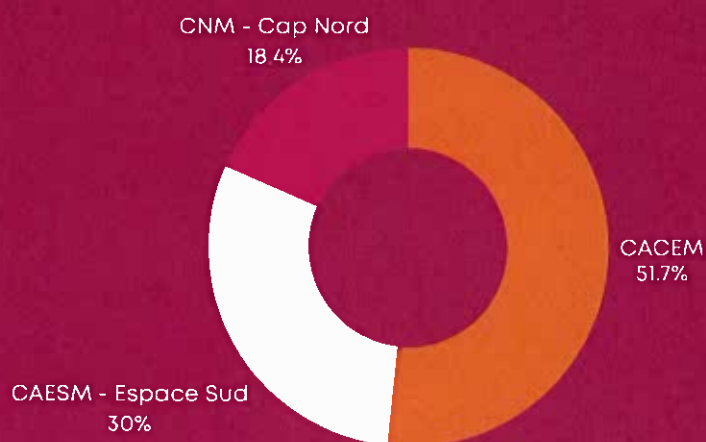
+48%

L'augmentation des passages sur place et la diminution des appels s'expliquent par la mise en place de la permanence d'accueil, tous les lundis sans rendez-vous. Celle-ci favorise le contact direct avec les femmes et une écoute plus qualitative.

L'augmentation des contacts numériques provient de l'augmentation des échanges de mails entre les femmes et les intervenantes. Cela fluidifie les échanges au quotidien et explique également la diminution des contacts téléphoniques.

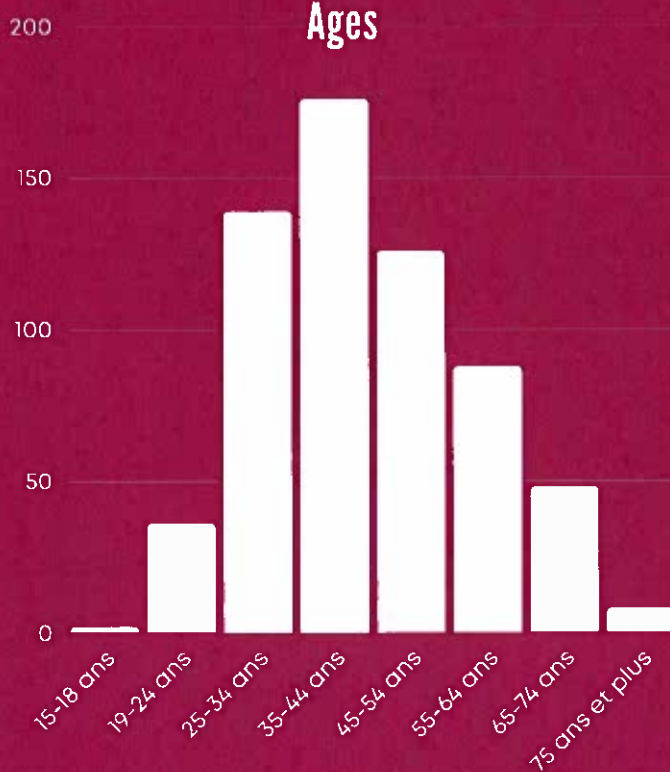
PROFILS DES FEMMES

Lieu de résidence

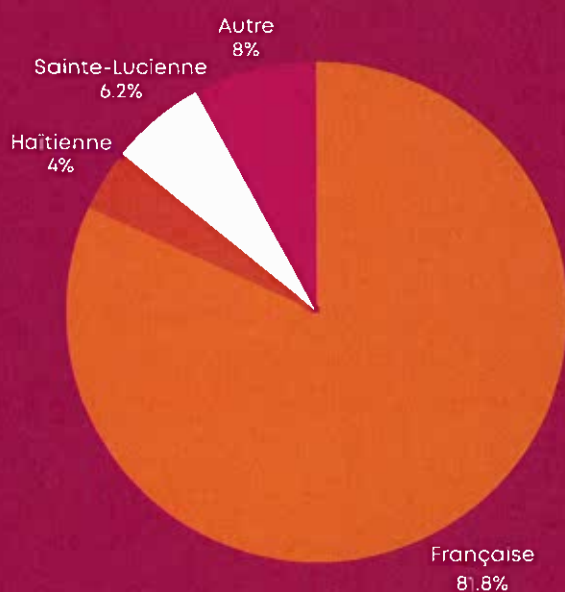


Nos actions dans le Nord (sensibilisations, permanences, participation aux instances type CLSPD) nous ont permis d'aller à la rencontre d'un plus grand nombre de femmes en 2025 (+1%)

Âges



Nationalité

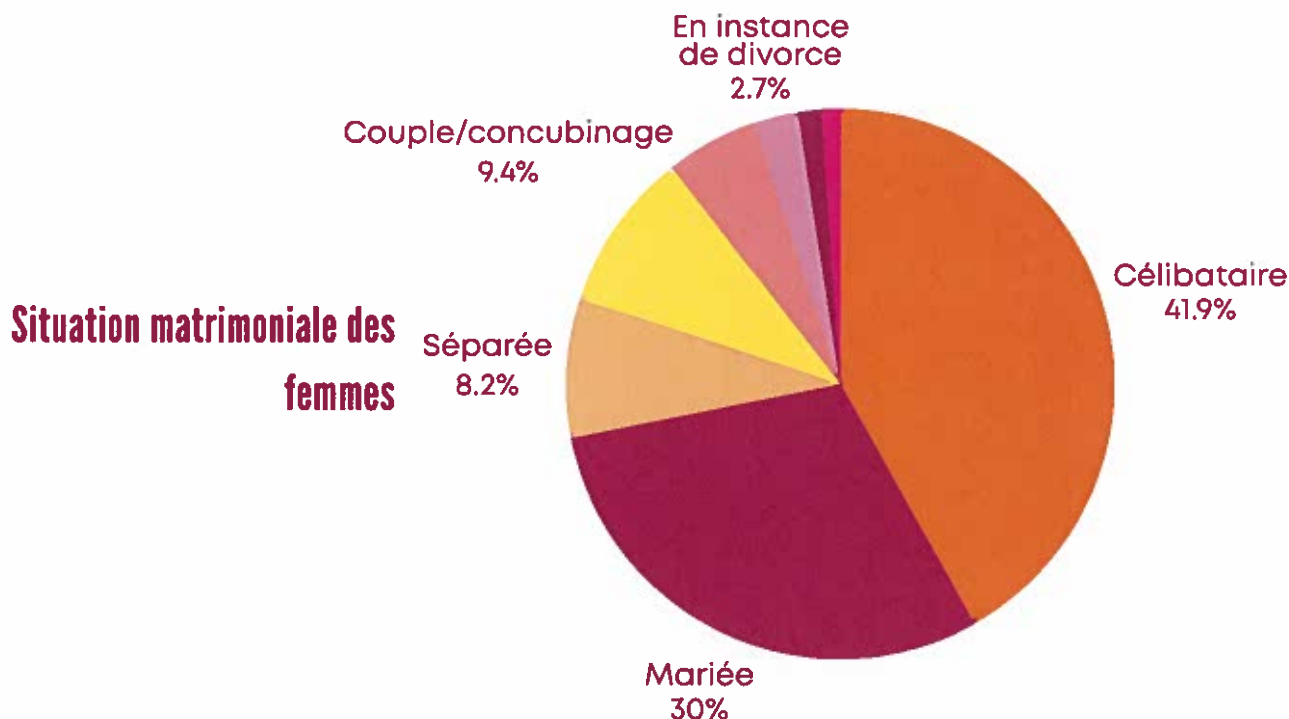


Situation professionnelle

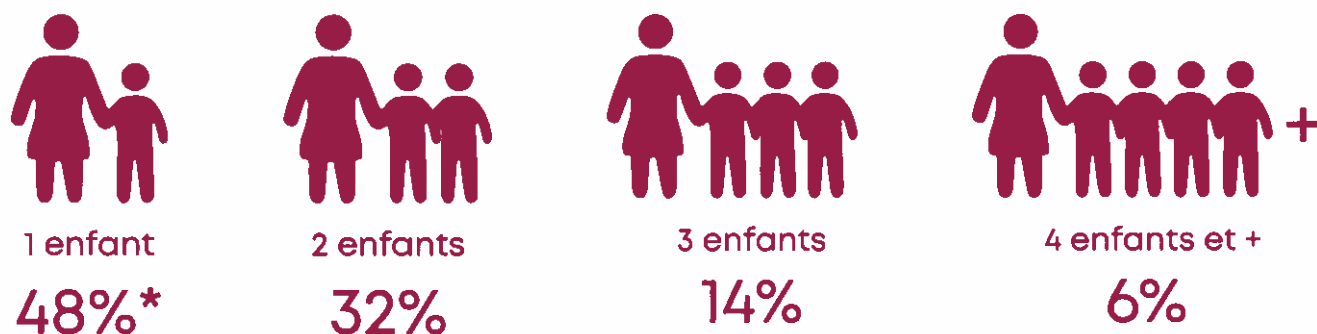


Les femmes reçues sont majoritairement de nationalité française (+ de 80%), âgées entre 35 et 44 ans (27,5%), en recherche d'emploi (41%) ou salariée (34%).

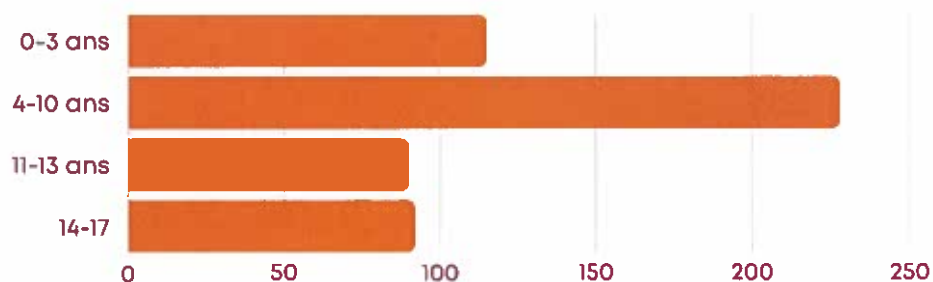
COMPOSITION DES FAMILLES



Nombre d'enfants par famille



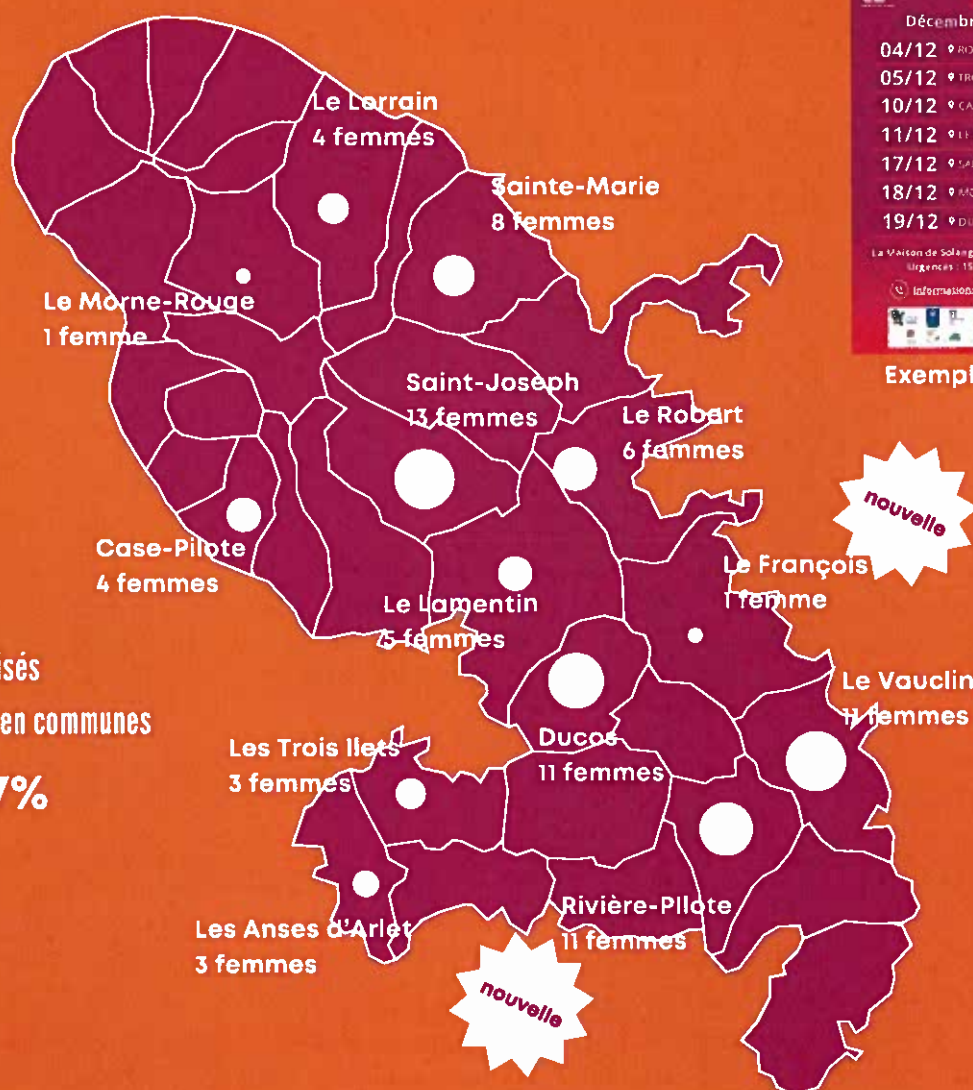
Âges des enfants



*Pourcentage de familles par rapport au nombre total de femmes ayant déclaré avoir des enfants

LES PERMANENCES EN COMMUNES

Les permanences en communes nous permettent d'aller au plus près des femmes sur le territoire. Réalisée dans les France Services (ou structures en cours de labellisation), chaque permanence dure 4h (de 9h à 13h). Le planning (exemple ci-après) est communiqué mensuellement à nos partenaires et sur nos réseaux. Les femmes peuvent se présenter avec ou sans rendez-vous. En dehors de notre présence, les professionnel.les des France Services (formés par nos soins en 2024) peuvent accueillir et orienter les femmes.



Permanences d'intervenantes Sociales

Décembre 2025 9h - 13h

04/12	ROBERT - France Services de Point à Point
05/12	TROIS ÎLETS - France Services Bourg
10/12	CASE-PILOTE - France Services Bourg
11/12	LE VAUCLIN - France Services Bourg
17/12	SAINT-JOSEPH - France Services Bourg
18/12	MORNE-ROUGE - France Services Bourg
19/12	DUÇOS - France Services Le Carriac

La Maison de Solange sera fermée les 24 et 26 décembre.
Urgences : 15, 17, 115 - Ecoute 24h/24 : 3919

Informations écoute : 0596 71 24 25 - pages 1

Exemple de planning

85 permanences

93 entretiens réalisés

81 femmes reçues en communes

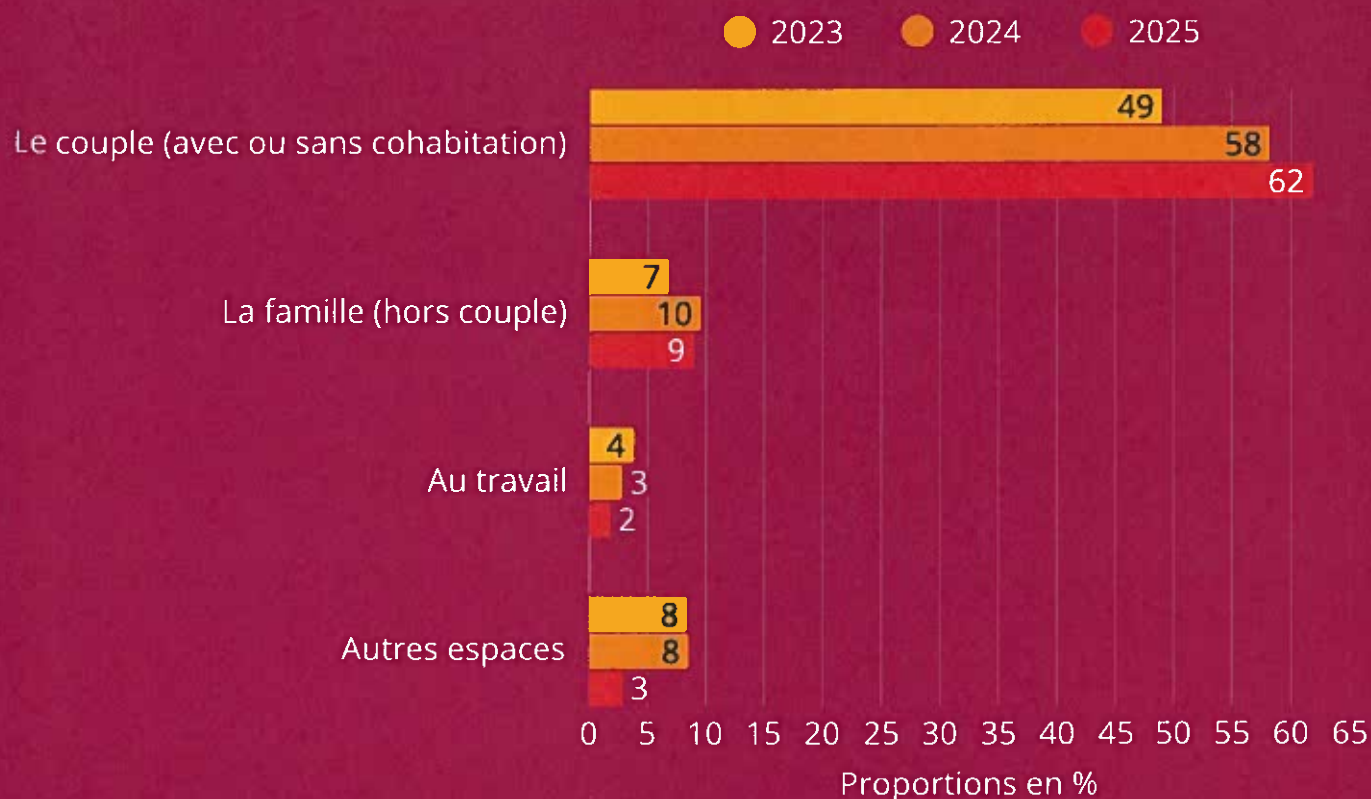


+27%

Notre temps de présence dans les communes nous permet également de renforcer les relations partenariales sur le territoire : rencontrer les institutions, les professionnel.les, distribuer des affiches et cartes de visite.

SITUATIONS DES FEMMES

Espaces où s'exercent les violences



Au regard du RGPD, nous ne sommes pas habilitées à collecter des données sur les personnes auteurs. Mais dans la très grande majorité des situations, il s'agit d'hommes.

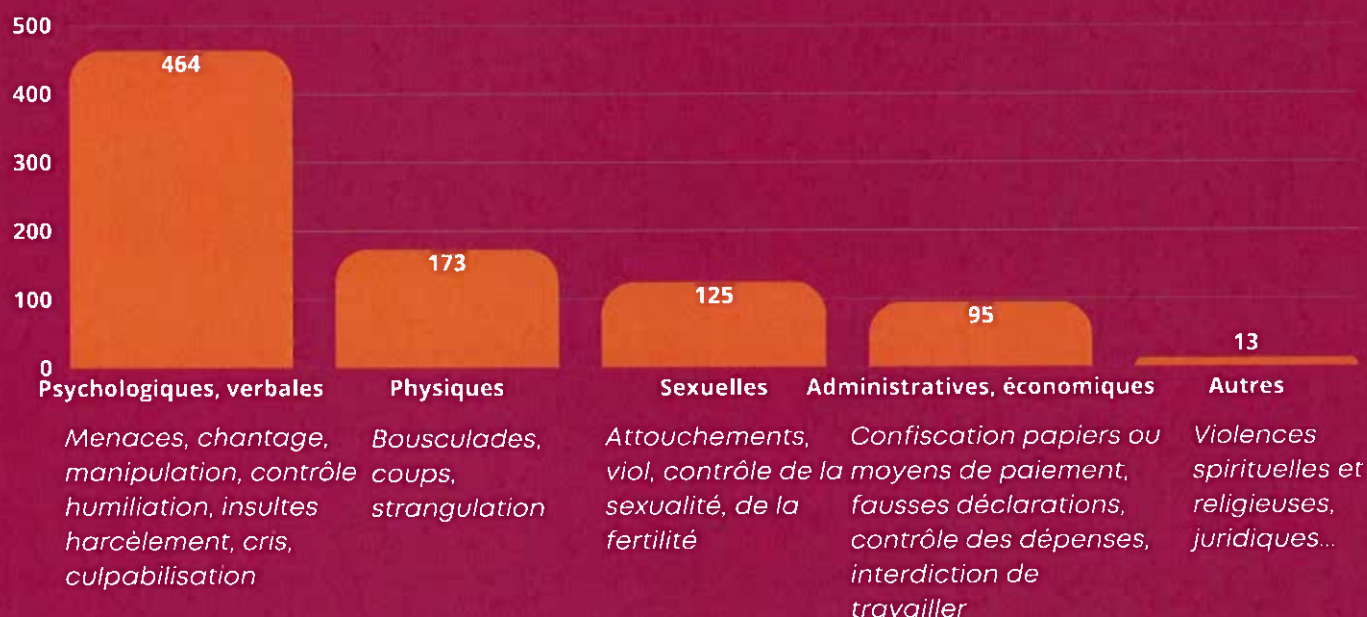
Les femmes que nous recevons sont très majoritairement victimes de violences (72%). La plupart sont des violences conjugales (456 situations soit 62%). Cela ne veut pas dire que les autres violences n'existent pas.

Cet écart remarquable peut s'expliquer par le fait que notre association est encore associée aux "femmes battues" dans l'imaginaire collectif. De plus, il existe maintenant de nombreux dispositifs spécifiques (par exemple la Croix Rouge pour les violences sexuelles) et les femmes concernées sont mieux informées de leur existence, notamment lors des dépôts de plainte, donc peuvent s'y rendre directement. En ce qui concerne les violences au travail, nous pouvons imaginer que la meilleure connaissance de leurs droits permet aux femmes de saisir directement les instances compétentes.

Pour les violences intrafamiliales, notamment sur ascendante, nous pensons qu'elles demeurent encore invisibilisées : peu de solutions en dehors de la mise à la porte du fils violent, dépôt de plainte difficile pour les victimes, peu de réponses adaptées en terme de logement/hébergement et accompagnement pour les personnes présentant des troubles psychiatriques ou des addictions.

SITUATIONS DES FEMMES

Types de violences



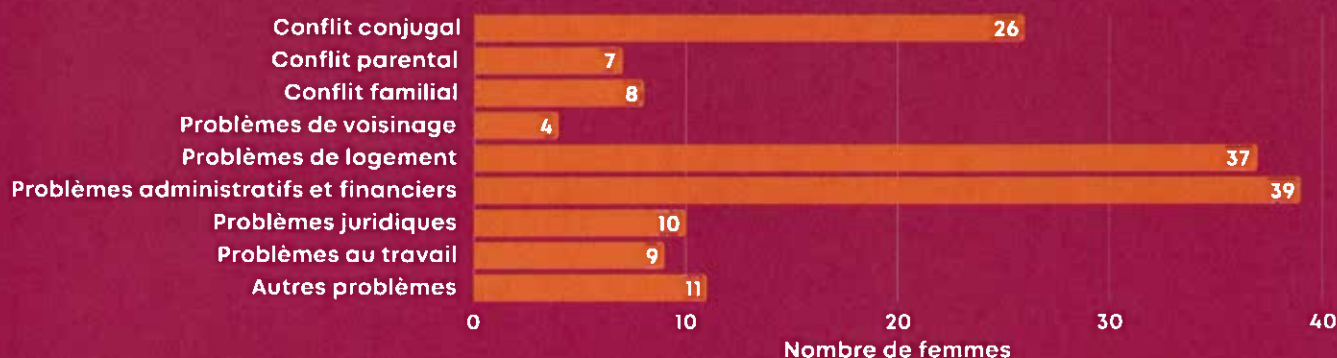
L'accompagnement à la prise de conscience des violences, qui est notre spécificité, demeure au cœur des entretiens individuels. En effet, les représentations liées à la violence ("si ce ne sont pas des coups, je ne suis pas victime") en plus de la banalisation de plus en plus importante rendent plus difficile l'identification par les femmes des types de violences qu'elles subissent.

On note toujours une difficulté particulière pour ce qui concerne la sexualité. Trop souvent, les violences sexuelles sont légitimées par la pression du "devoir conjugal" qui, bien qu'aboli début 2026, demeure ancré dans les croyances tant des personnes auteures que des personnes victimes.

Les cyberviolences sont de plus en plus présentes et transversales à toutes les violences exposées sur le schéma ci-dessus. Il faut dire que nos modes relationnels sont largement dominés aujourd'hui par le numérique et ce, quelle que soit la génération. Le fait d'avoir des enfants avec la personne auteure peut aggraver ce type de violences, car la femme victime va chercher à maintenir le lien, dans l'intérêt des enfants.

SITUATIONS DES FEMMES

Demandes en dehors de situations de violences relationnelles



Même si elles ne sont pas majoritaires (24%) nous recevons également des femmes en détresse, c'est-à-dire qui ont besoin d'écoute, de soutien, d'aide par rapport à une situation difficile qu'elles rencontrent. Dans le cadre relationnel, ces situations peuvent revêtir un caractère violent (cris, coups...), mais ne s'inscrivent pas dans des schémas de domination ou d'emprise. Il peut s'agir :

- de conflits conjugaux : manque d'entente dans le couple, gestion d'une rupture (sur le plan juridique, émotionnel...),
- de conflits parentaux : difficultés d'entente entre parents post-séparation
- de conflits familiaux : difficultés relationnelles au sein d'une famille (nous les observons majoritairement à l'occasion de successions)
- problèmes de voisinage : conflits liés à des nuisances, au respect des limites des propriétés, souvent mêlés aux conflits familiaux dans le cas d'occupation de terrains en indivision...

Nous recevons également des femmes qui rencontrent des difficultés en lien avec l'accès aux droits, les démarches administratives... Dans ce cas, il s'agit la plupart du temps de personnes victimes de ce que nous appelons les « violences institutionnelles », c'est-à-dire la résultante du système inégalitaire dans lequel nous évoluons. En effet, Dominique Wattrin les définit comme suit : « les violences institutionnelles figurent parmi les plus importantes et les plus douloureuses. Déshumanisées, dépréciées, quand ce n'est pas criminalisées, [les] personnes fragilisées font face à un système institutionnel au sein duquel la notion d'accueil qui devrait prévaloir n'est pas celle qui prime.[1] » Parmi les femmes que nous accompagnons, ce sont surtout les femmes d'origine étrangère qui sont victimes de cette violence, mais aussi des Martiniquaises en situation d'exclusion.

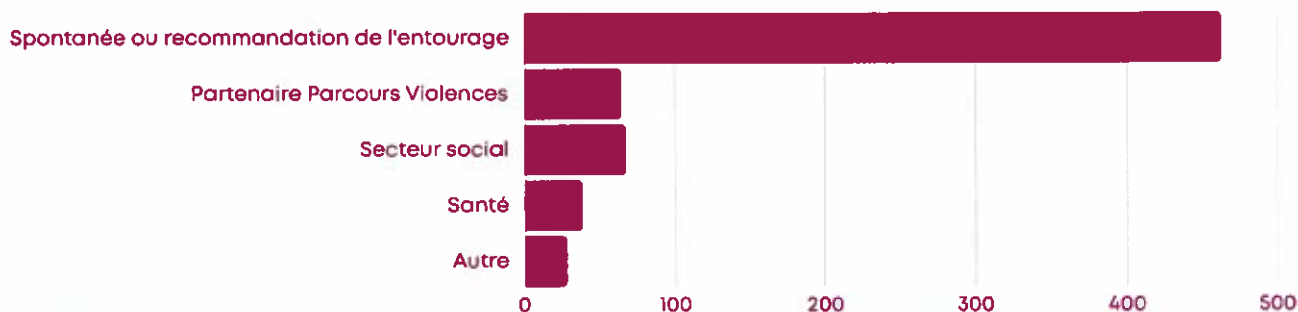
Nous déplorons d'ailleurs le manque de solutions adaptées pour les femmes présentant des troubles psychiques ne nécessitant pas d'hospitalisation. Ne s'inscrivant pas dans un suivi régulier, elles se retrouvent dans des situations sociales qui accroissent leur vulnérabilité et les exposent à d'autres violences (conjugales, agressions sexuelles ou viols, risque prostitutionnel, abus de confiance...)

[1] Les violences institutionnelles au centre d'un rapport de l'association Cultures & Santé : des constats crus et des leviers pour agir – DisCRI ASBI

PARCOURS DES FEMMES

Le moment du premier contact avec une institution est une étape cruciale dans le parcours des femmes. Bon nombre des femmes (44%) qui contactent l'UFM ne le feront qu'une fois. C'est la qualité de notre écoute qui contribuera à les rassurer et qui permettra d'affiner notre diagnostic pour répondre à leur demande de façon efficiente.

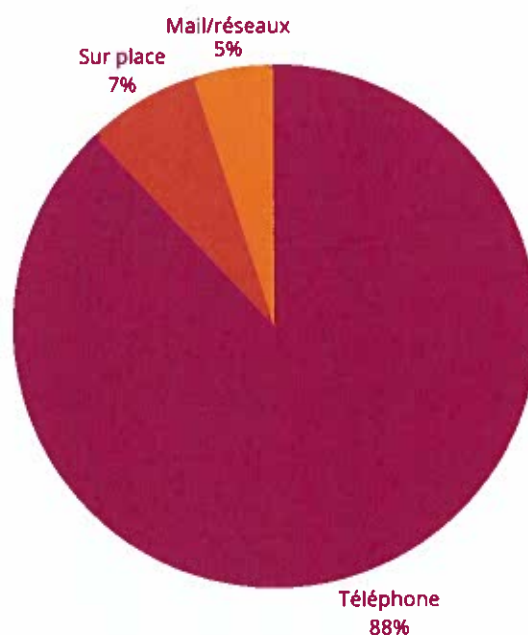
Orientation à l'entrée



Modalité du premier contact

Nombre de nouvelles situations

598



Besoins exprimés par les femmes lors du premier contact



Ecoute et
conseils

43%



Accompagnement
juridique

26%



Logement
Hébergement

14%



Accès aux
droits
Démarches

11%

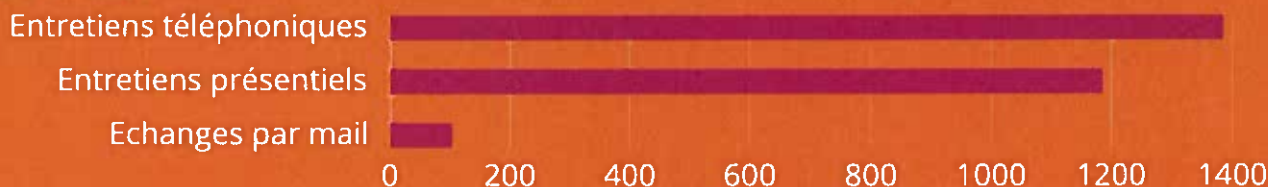


Gestion quotidienne
(budget,
alimentation,...)

6%

ACCOMPAGNEMENT DES FEMMES

Nombre et types d'entretiens réalisés



Comme évoqué en p.4, le nombre d'échanges numériques tend à augmenter. Cependant, il ne pourra jamais remplacer l'importance de l'échange direct (téléphone ou présentsiel). Les femmes ont besoin de ces échanges pour rester actrices de l'accompagnement (elles ne sont pas des cas ou des dossiers à traiter). Les professionnelles ont également besoin de la rencontre pour tisser une relation de confiance avec chaque femme.

Notre accompagnement féministe est articulé en diverses étapes (v. ci-dessous) afin de donner du sens à la pratique. Toutefois, nous veillons à conserver une grande souplesse afin de prendre en compte la réalité de chaque femme, respecter son rythme, le temps nécessaire à la prise de conscience et au passage à l'action. Chez nous, l'accompagnement n'a pas de fin. A tout moment, une femme peut l'interrompre. Nous respectons son choix. Elle peut ensuite faire appel à nous pour le même besoin ou pour un nouveau.

Etapes de l'accompagnement



ATELIERS ET PERMANENCES

Permanences d'avocates

Deux avocates bénévoles reçoivent les femmes pour des conseils juridiques au cours de permanences (2 par mois).

A la suite de l'entretien, l'avocate informe l'équipe de ses préconisations.

L'Intervenante Sociale peut alors prendre le relais avec la femme sur les démarches administratives relatives à l'affaire. Cet entretien, comme le premier entretien en cabinet est assuré de façon bénévole. Les femmes versent une contribution de 20€ qui alimente le fond de solidarité du Pôle.

A la demande des femmes, nous pouvons également être présentes avec elle, en soutien moral, lors des audiences.



12 Permanences réalisées

127 entretiens réalisés
femmes reçues
114 à la Maison de Solange

128 femmes reçues en cabinet



Femmes

37 femmes suivies

69 entretiens réalisés

37 permanences

Enfants

17 enfants suivies

28 entretiens réalisés

29 permanences

Permanences de psychologue

Une psychologue prestataire a reçu les femmes et les enfants de janvier à septembre 2025. La prestation a été interrompue à l'initiative de la psychologue qui a saisi une opportunité professionnelle.

Les objectifs sont de soutenir les femmes dans leur parcours et les orienter pour un suivi plus long ou spécifique lorsque nécessaire. Il s'agit également de pallier les délais d'attente parfois longs dans certaines structures (psychotrauma ou CMP).

Pour les enfants, il s'agit de soutenir leur développement et d'apporter un éclairage aux mères.

Le suivi psychologique dure 1 à 4 séances, selon les besoins des femmes. Une contribution de 20€ est demandée aux femmes à la première séance. Elle sert à alimenter le fond de solidarité.

ATELIERS ET PERMANENCES

Art-Thérapie

A partir d'octobre 2025, une art-thérapeute est intervenue une fois par mois auprès d'un groupe de 6 femmes régulièrement constitué (3 femmes minimum par atelier). A travers l'utilisation de divers médias (aquarelle, collage, dessin...), elles ont pu bénéficier d'un espace de libération de la parole et des émotions.

Chaque atelier a duré 2h. Les femmes constatent une nette amélioration de leur bien-être après l'activité (v. ci-contre) et 100% d'entre elles souhaitent poursuivre l'activité.



3 ateliers réalisés

6 participantes

86% déclarent se sentir beaucoup mieux après l'atelier



3 ateliers réalisés

9 participantes

69% déclarent se sentir beaucoup mieux après l'atelier

Socio-esthétique

A partir d'octobre 2025, les ateliers de socio-esthétique ont repris à raison de séances mensuelles de 2h. Au cours de ces séances, les femmes ont pu bénéficier d'ateliers d'épanouissement personnel avec moments d'échange et de verbalisation autour de l'image de soi, du mieux-être. Les objectifs sont d'améliorer l'image d'elles-mêmes des femmes ainsi que favoriser la création de lien social.

Les ateliers ont permis aux femmes de développer leurs interactions sociales et d'améliorer l'expression de leurs émotions. La revalorisation de l'image de soi est en cours pour chacune, mais on constate déjà des progrès. Par exemple, après avoir participé à un atelier, une des femmes a pu poser des actions indispensables à sa sortie de la situation de violences.

Pour celles qui sont peu à l'aise avec le collectif, nous proposons également des séances individuelles d'une heure. Une femme en a bénéficié en novembre 2025.

QUADRATHLON DES FEMMES

Lancé en 2023, à partir d'une initiative marseillaise, ce projet est porté en Martinique par l'UFM et l'UCPA. Il vise à contribuer à la remobilisation des femmes victimes de violences en vue de leur (ré)insertion sociale et professionnelle par et vers le sport. Il s'agit :

- d'un parcours sportif intégré au parcours d'accompagnement global
- d'ateliers de remobilisation pour soutenir la démarche de réinsertion

Nous avons lancé la deuxième promotion en octobre 2024 à la Maison de Solange et l'avons clôturée le 24 juin 2025 au centre UCPA du Vauclin. En voici un résumé.



QUADRATHLON DES FEMMES

Quelques chiffres

12

Participant·es au total

8

Séances d'inspiration professionnelle

69

Heures de pratique sportive

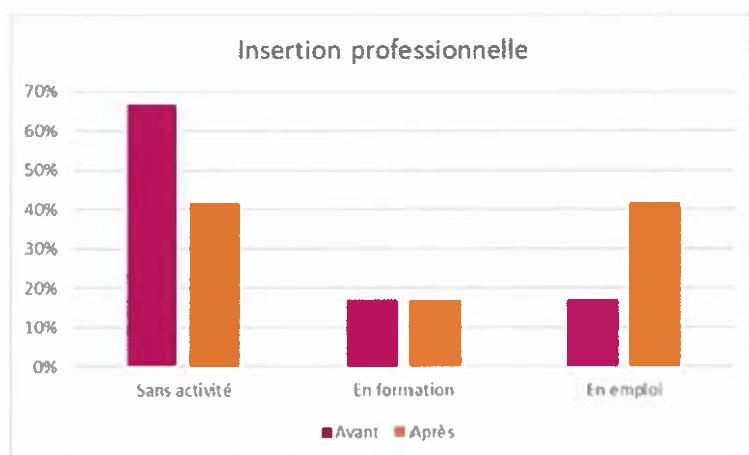
6

Femmes reçues par la coach en insertion professionnelle

Impact sur l'insertion professionnelle

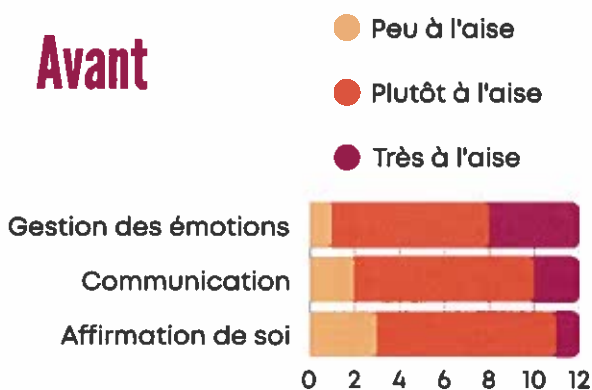
Oct 2024 : 8 femmes sans activité, 2 en formation et 2 en emploi

Juin 2025 : 5 femmes sans activité, 2 en formation et 5 en emploi

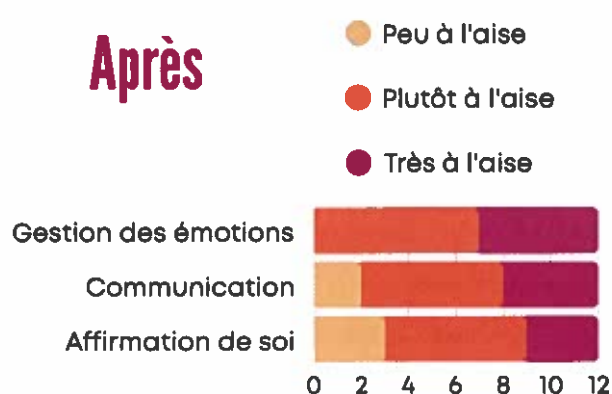


Impact sur les compétences psychosociales

Avant



Après



Résultats obtenus par auto-évaluation des femmes au moyen d'un questionnaire.
On note une augmentation de la réponse "très à l'aise" pour les 3 items.

RETOURS DES FEMMES

Plus que les chiffres, nous sommes extrêmement sensibles aux retours des femmes que nous accompagnons. Ceux-ci sont recueillis sur notre livre d'or, sur les questionnaires de satisfaction, lors des entretiens et par le biais de notre page Google.

Grâce à vous, j'ai appris
que je pouvais aller au-
delà de mes peurs.
(Livre d'Or)

**C'est top d'identifier nos
luttons internes et de mettre
des mots dessus.
(Questionnaire)**

**Ca fait du bien de se
concentrer sur soi !
(Questionnaire)**

Je suis contente des
services proposés et
accompagnements. Un vrai
soutien pour moi...
(Google Avis)

**Je tiens à vous remercier
sincèrement pour votre travail et
votre engagement[...]. Merci pour
votre professionnalisme...
(Mail)**

VI - AXE 3 - LA FORMATION - PREVENTION POUR TRANSFORMER LES REPRESENTATIONS

I. Présentation du Pôle Formation-Prévention

Le pôle, ses objectifs et missions

Créé en 2012, ce pôle a dans un premier temps dédié son activité aux actions de prévention dans le milieu scolaire.

En réponse à la demande exprimée par les professionnel-le-s de divers secteurs, le pôle a procédé, en 2017, à une évolution significative de son offre de services.

Il intervient désormais à deux niveaux :

- la mise en œuvre d'actions de prévention au sein des établissements scolaires ;
- le développement d'un programme de formation destiné aux professionnel-le-s, complété par des actions de sensibilisation auprès de publics ciblés.

Cette démarche vise à favoriser un changement effectif et durable des représentations et des pratiques, notamment en ce qui concerne la prise en compte de l'égalité entre les femmes et les hommes et la lutte contre les violences faites aux femmes, les violences sexistes et sexuelles, à la fois dans les sphères personnelle et professionnelle.

L'équipe :

- 2 formatrices pour adultes et chargées de prévention expertes en égalité femmes-hommes et dans le repérage, la prise en compte et la prévention des violences faites aux femmes, sexistes et sexuelles.

Elles sont certifiées formatrices pour adultes par le GRETA, diplômées du DIU Études sur le genre Université Rennes II.

Le service est managé par deux co-présidentes référentes du pôle depuis février 2025.

Depuis septembre 2025, l'équipe salariée ne compte plus qu'une seule professionnelle.

Les domaines d'activités

- Prévention en milieu scolaire
- Formation d'adultes
- Sensibilisations
- Expertises et conseils

La démarche qualité

Dans le cadre de la démarche qualité appliquée à son activité de formation, le pôle est certifié QUALIOPI depuis septembre 2021. Cette certification s'inscrit dans une logique d'amélioration continue, tant au niveau des prestations de formation proposées que du traitement administratif des actions réalisées. Elle contribue à renforcer la crédibilité de l'organisme de formation en tant qu'acteur incontournable sur ses champs d'expertise.

II. Actions en milieu scolaire

Depuis 2012, l'association effectue des interventions en milieu scolaire. Le pôle formation-prévention détient un agrément du Rectorat Martinique depuis 2013. Cet agrément atteste que les activités proposées s'inscrivent dans les projets d'école et respectent les programmes et les principes de l'enseignement public. Il a été renouvelé en fin 2024, pour une durée de 5 ans.

Année scolaire 2024-2025 :

Durant cette année scolaire, un projet a été mené à bien. Il s'agit du projet co-financé par l'ARS, dans le cadre du projet pluriannuel déposé en 2022. Il porte sur l'hypersexualisation.

Ainsi, le projet se décompose en plusieurs volets :

- Interventions auprès des élèves d'un niveau choisi avec la personne référente égalité de l'établissement
- Une sensibilisation des adultes qui encadrent les jeunes
- L'accompagnement si l'établissement le souhaite à la mise en place d'actions avec mise à disposition d'outils ou expertise

Les établissements scolaires touchés

Au total, nous avons pu mener à bien les actions de prévention dans 3 établissements scolaires :

- Collège Fernand DONATIEN- Dillon I
- LP Trinité
- Collège du Carbet

Tous ces établissements scolaires avaient déjà bénéficié de sensibilisation sur ces sujets les années précédentes et avaient souhaité remettre en place la démarche.

Le service avait sélectionné un 4^{ème} établissement scolaire dont les personnes référentes avaient exprimé un fort intérêt. Cependant elles n'ont pas donné suite aux mails de proposition de planification.

Il s'agit du LP Raymond NERIS du Marin.

Interventions auprès des élèves :

Les interventions prévues entrent dans le cadre de l'éducation à la vie affective, relationnelle et sexuelle.

Quel que soit le thème, la méthode d'intervention demeure la même :

- Partir de représentations des élèves grâce à une méthode participative,
- Apporter des informations sur les définitions clés (hypersexualisation/consentement)
- Demander aux jeunes de partager avec le groupe leur ressenti par rapport à une situation
- Rappeler le cadre légal en fonction du thème ou des questions posées,
- Apporter des précisions quant aux valeurs républicaines et à la santé.

Au total, ces actions ont concerné 204 élèves pour un volume horaire de 24h (soit 30h de moins que l'année 2023-2024).

Nom établissement scolaire	Dates d'intervention	Niveau choisi	Nombre de classes	Nombre d'élèves	Nombre d'heures d'intervention pour l'été
Collège F DONATIEN Dillon	10 février 7-28 avril 2025	3 ^{ème}	5 classes	85	10h
LP Trinité	20 janvier – 17 février 2025	CAP-BAC Pro	4 classes	58	8h

Collège du Carbet	9-30 avril 2025	4 ^{ème}	3 classes	61	6h
Total	7 dates		12 classes	204	24h

À la fin de ces séances, des questionnaires de satisfaction ont été remplis par les élèves.

Il en ressort que :

- 80% des jeunes estiment que les informations apportées ont été claires ;
- 77% considèrent que l'animation était bien ;
- 76% déclarent que les échanges avec les intervenantes étaient intéressants.

✚ Sensibilisation des adultes :

Dans le cadre du projet ARS, une sensibilisation est proposée aux personnes adultes des établissements. Ces adultes peuvent faire partie de l'équipe pédagogique, administrative ou technique du personnel des établissements. Les parents d'élèves peuvent aussi être conviés à ces temps de sensibilisation.

A ce titre, 22 personnes ont été sensibilisées, en 11h.

Établissements scolaires	Dates	Nombre d'heures	Nombre de personnes
LP Trinité	3 décembre 2024	3h	8
Collège F DONATIEN	24 janvier 2025	3h	5
Collège Carbet	21 février-18 mars 2025	5h	9
Total	4 dates	11h	22

Ces données sont incluses dans les chiffres de sensibilisation.

III. Formations d'adultes

Les formations dispensées ont pour objectif de favoriser le développement de compétences sur le champ de la lutte contre les violences faites aux femmes et de l'égalité femmes hommes.

Conformément aux processus qualité définis, un diagnostic préalable des besoins des structures est systématiquement réalisé afin de garantir la pertinence des interventions.

Sur la base de cette analyse, les formatrices élaborent des propositions personnalisées tant sur le plan pédagogique que sur les modalités de mise en œuvre.

✚ Public

En 2025, les formations proposées ont visé :

- Des personnels en exercice de leurs fonctions
- Des futur-e-s professionnel-le-s en cours de formation initiale
- Des personnes en atelier chantier d'insertion

Ces personnes sont réparties comme suit :

- des salarié-e-s d'ateliers chantier d'insertion (ACI)
- agent-e-s de services municipaux
- agent-e-s d'établissements publics administratifs (STIS)

-agent-e-s de la CTM
-adultes relais

✚ Nombre de formations réalisées

Durant cette année, 16 formations ont été réalisées :

- 8 ont été facturées aux structures (18 800€) ;
- 4 financées partiellement et ayant fait l'objet d'une facturation partielle
- 1 financée entièrement

Les 3 autres formations sont des sessions internes pour les nouvelles salariées de la structure.

✚ Thématiques :

- Violences conjugales
- Violences faites aux femmes
- Violences sexistes et sexuelles (vie quotidienne et dans le milieu du travail)
- Violences intrafamiliales

Au total, 141h de formations externes et internes ont été réalisées, permettant de toucher 278 personnes dont 2 personnes en interne de la structure.

Organisme demandeur	Thématique de formation	Nombre de participant-e-s				Nbre d'heures
		Total	F	H	NR	
CAID	égalité	13	12	1		14:00
IFAS	violences	60				5:00
UFM +femmes solidaires	violences	3	3	0		14:00
UFM +femmes solidaires	égalité	3	3	0		7:00
UFM +femmes solidaires - spécifique	violences	3	3	0		7:00
IFMK	violences	18	11	7		8:00
CNFPT-PM	violences	16	10	6		12:00
Ville caraïbe	violences	8	7	1		7:00
IFAS	violences	58	42	14	4	5:00
ESF	violences	14	14	0		8:00
Ville FDF	violences	16	13	3		6:00
CNFPT-PM-SPP	violences	11	3	8		12:00
ville FDF	violences	12	11	1		6:00
CNFPT(délocalisée ste marie)-VI	violences	19	17	2		12:00
ville FDF	violences	13	9	4		6:00
CNFPT (VSST)	violences	11	9	2		12:00
TOTAL	16	278	167	49	4	141:00:00

✚ Statistiques de satisfaction

Stagiaires de formation

99% des stagiaires estiment que la formation a répondu à leurs attentes

96%Des stagiaires ont trouvé les sujets pertinents

98% Des stagiaires recommanderaient la formation

96% des stagiaires de formation "violences faites aux femmes" sont satisfait-e-s
97% des stagiaires de formation "violences conjugales" sont satisfait-e-s
98% des stagiaires de formation "violences intrafamiliales" sont satisfait-e-s

D'autre part, il est demandé aux personnes commanditaires de renseigner une évaluation de satisfaction en aval de l'action de formation. Ces pourcentages sont basés sur les 6 retours obtenus :

- 100% sont satisfaits de manière générale de la formation mise en place
- 100% ont trouvé la proposition pédagogique pertinente
- 100% envisagent de remettre en place une formation avec notre centre

Focus sur la formation interne

3 personnes ont été formées, à raison de 28 heures.

- Rencontre échanges :

Ces rencontres entre salariées du pôle accueil et accompagnement et celles du pôle formation ont pour objectif de favoriser les échanges sur un thème prédéfini. Seule une seule a pu être programmée et portait sur les anglicismes utilisés pour parler de faits de violences notamment conjugales.

Processus qualité et amélioration continue

Le pôle est engagé dans une démarche qualité répondant aux normes de la certification QUALIOPI. Dans ce contexte, autant d'actions d'amélioration continue que nécessaires sont réalisées.

On peut citer à titre d'exemple pour 2025 :

- Mise à jour des conditions générales de vente, avec mise à jour des informations sur le traitement des données RGPD.
- Intégration systématique, sur l'ensemble des diaporamas, d'une mention relative à la possibilité de reconnaissance des travailleurs en situation de handicap

IV. Sensibilisations

Le Pôle réalise également des séances de sensibilisations à destination de divers publics. Seules les sensibilisations des adultes en milieu scolaire, sur l'hypersexualisation, ont eu lieu en 2025.

Au total, 11 heures de sensibilisations ont été dispensées par le pôle, au bénéfice de 22 personnes.

Statistiques de satisfaction

93% des membres du personnel estiment que la sensibilisation correspondait à leurs attentes.
100% déclarent avoir une meilleure compréhension du sujet.

V. Sollicitations pour expertises

Dans le cadre des missions du Pôle, les formatrices-chargées de prévention ont été sollicitées par divers partenaires pour leur expertise :

- Participation aux Commissions Formation et Prévention de la FNSF
- Nomination au collège 4 du CORESS de la formatrice
- Émission radio sur RCI

VI. Montée en compétences des formatrices

Afin d'assurer leurs missions, les formatrices réalisent une veille informationnelle régulière sur leurs domaines de compétences mais aussi sur le monde la formation professionnelle, de l'emploi, des innovations technologiques en formation, et la prise compte du handicap et des personnes à besoins spécifiques. Cette veille passe par des outils divers : articles, lois, vidéos, podcasts, webinaires...

Durant l'année 2025, celles-ci se sont formées et ont participé à des événements en lien avec les champs sur lesquels elles travaillent :

- Webinaires en lien avec le handicap (référénte handicap)
- Participation aux matinées d'informations et d'échanges de l'OREF (observatoire régional de l'emploi et de la formation)
- Formations sur la prévention des violences sexuelles par le CRIAVS

Elles ont également participé à 5 réunions d'analyse de pratiques avec l'équipe du pôle accueil et accompagnement.

VII. Perspectives

Pour 2026, les perspectives du pôle formation-prévention :

Il s'agit de :

- **Renforcer l'équipe du pôle à la suite du départ de la seconde formatrice-chargée de prévention**
 - o Recrutement d'une chargée d'animation et de prévention
- **Maintenir le cap de professionnalisation du pôle et d'acquisition de nouvelles compétences :**
 - o Veille légale et documentaire pour une mise à jour des connaissances et des outils de formation
 - o Démarche d'amélioration continue
 - o Montée en compétences des formatrices
- **Maintenir une offre de formation en lien avec les besoins exprimés par les professionnel-le-s et futur-e-s professionnel-le-s :**
 - o Formations sur les violences sexistes et sexuelles y compris au travail
 - o Formations sur les violences conjugales et intrafamiliales
- **Maintenir et développer les partenariats :**
 - o Honorer le partenariat pluriannuel pour la formation des futur-es sage-femmes et maïeuticiens
 - o Maintenir le partenariat avec le CNFPT pour la formation de personnels territoriaux
 - o Maintenir le partenariat avec le CHUM pour la formation initiale des personnels de l'institut de formation aide-soignant
 - o Maintenir le partenariat concernant la prévention et la formation sur le champ des violences sexuelles avec le CREPSS
- **Renforcer le développement des actions en interne**
 - o Formations à destination des salariées
 - o Proposer des temps d'échanges en interne avec les salariées et militantes
 - o Actions communes avec pôle accompagnement de l'UFM
- **Maintenir la démarche qualité**
 - o Maintenir la démarche d'amélioration continue
 - o Chercher des nouveaux prospects

VII – AXE 4 – ORGANISATION ET BILAN SOCIAL

✚ **Organigramme : ANNEXE**

✚ **Réunions avec les salariées**

- Réunions Bureau – salariées : 3
- Séminaire de travail commun COPIL- salariées : 1
- Staff Bureau-pôles : 1
- Réunions COPIL -salariées : 2

✚ **Notes de services et d'information : 5**

✚ **Mouvements :**

- Départs :
 - une formatrice du Pôle Prévention-Formation
- Recrutement
 - une chargée d'animation et de prévention en CDD
 - une Intervenante sociale en CDI EN 2025 ?

❖ **Projets d'amélioration des conditions de travail**

- D.U – document unique : poursuite de la mise en œuvre des préconisations
- A.R.A.C.T - Agence régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail : poursuite de la mise en œuvre des préconisations

❖ **Formations**

- Le Pôle Accueil Accompagnement reçoit régulièrement des stagiaires en formation professionnelle dans le social : stagiaires reçues en 2025
- Formation et Sensibilisation des nouvelles salariées

❖ **Conditions de travail**

- Réunions d'analyses de pratiques
- Mise à disposition (si besoin) de 3 consultations de Psychologue par an pour chaque salariée.
- Récupération des heures consacrées à la sensibilisation hors temps de travail

❖ **L'UFM, terrain d'aide à l'insertion professionnelle**

- Stage d'observations
- Stage de formations à la MDS

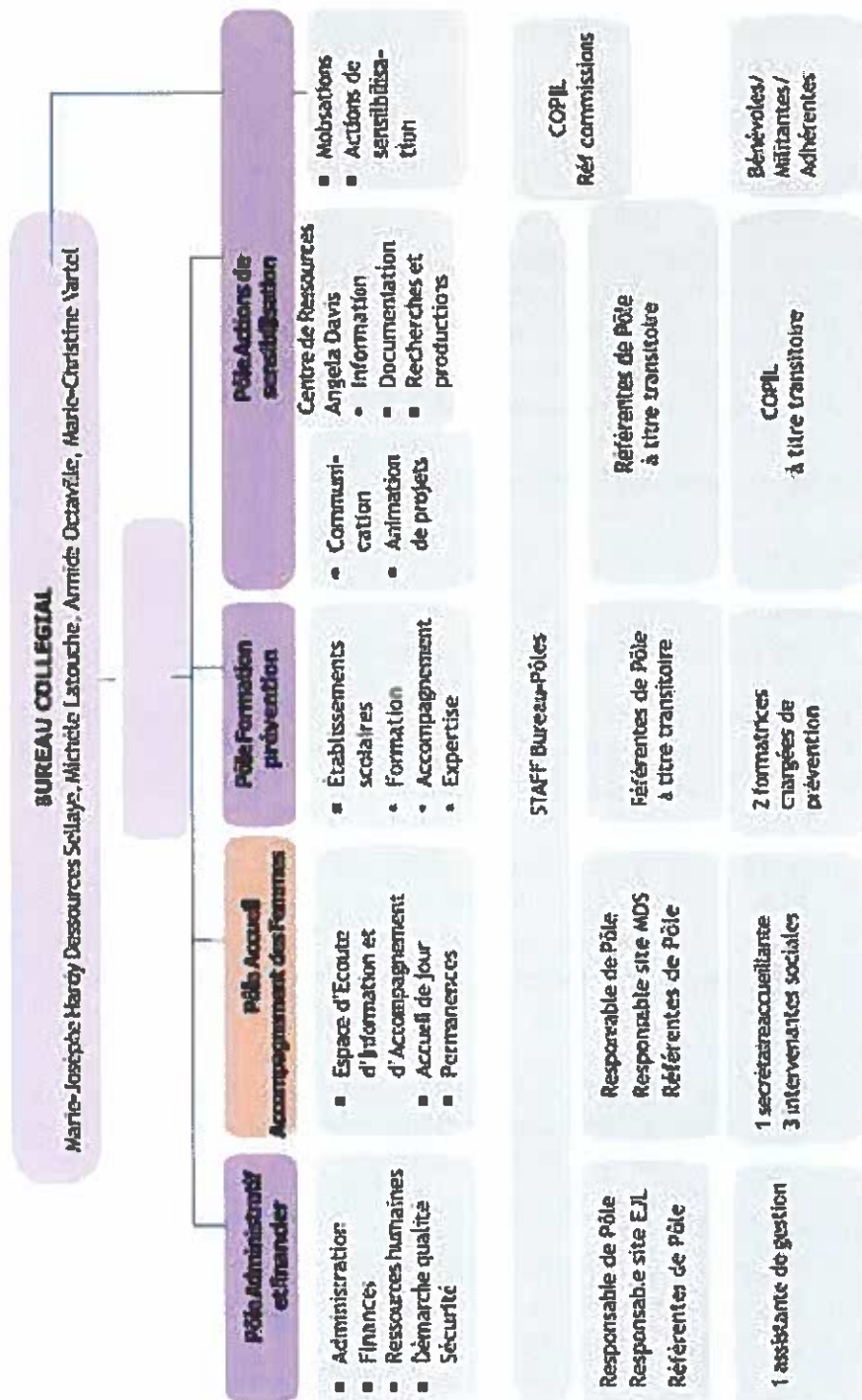


STRATÉGIE
Orientations

Espace Jeune Lorraine
Maison de Solidarité

ORGANIGRAMME DE L'UFM

CONGRÈS





Tél. : 0596 71 26 26 ·
contact@uniondesfemmes-mq.fr
uniondesfemmesmartinique.com
17 Rue Lamartine 97 200 Fort de France
Facebook : UFM · Instagram : [unionfemmesmartinique](https://www.instagram.com/unionfemmesmartinique)



